



XXII CONBRACE
IX CONICE | 2021
12/Set a 17/Dez
Evento online

EDUCAÇÃO FÍSICA E
CIÊNCIAS DO ESPORTE
NO TEMPO PRESENTE:
DEFENDER VIDAS.
AFIRMAR AS CIÊNCIAS

O VÍNCULO EMPREGATÍCIO DOS PROFESSORES DE EDUCAÇÃO FÍSICA APRESENTA RELAÇÕES COM A SATISFAÇÃO NO TRABALHO E A SÍNDROME DE BURNOUT?

Sessão de Pôsteres

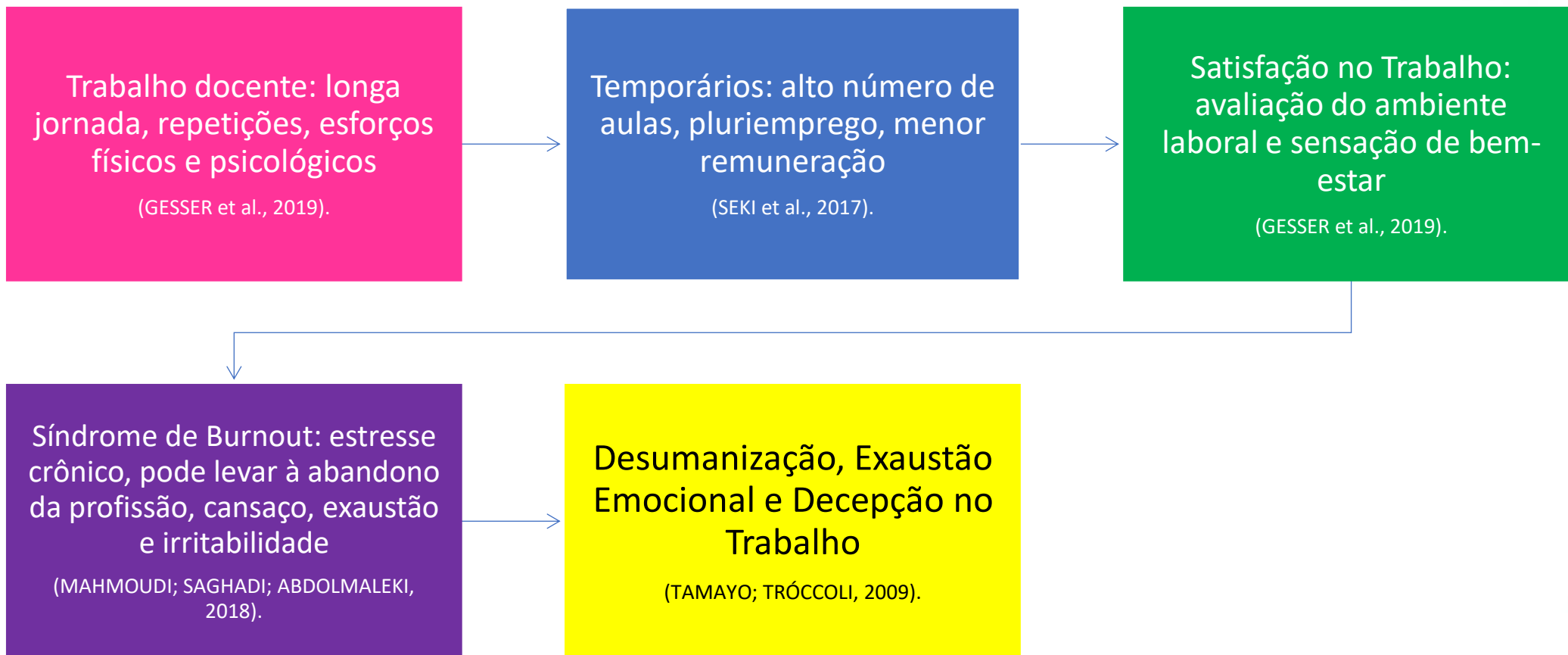
Autores:

- Ana Paula Franciosi
- Suelen Vicente Vieira
- Yasmin Dolores Lopes
- Jorge Both



E-mail de contato

anapfranciosi@gmail.com



Avaliar a relação entre o vínculo empregatício dos professores de Educação Física (EF) da Educação Básica considerando a ST e a SB.

METODOLOGIA

47 efetivos e 12 temporários (EF) – Arapongas (municipal e estadual).

Escala de Caracterização de Burnout (TAMAYO; TRÓCCOLI, 2009)

Escala de Avaliação da Qualidade de Vida no Trabalho Percebida por Professores de Educação Física (BOTH et al., 2006).

Nível de significância de 95% ($p \leq 0,05$).

Teste estatístico de Friedman, Prova U de Mann-Whitney, teste Qui-quadrado.

2019 - (CAAE: 17059819.0.0000.5231).



Perfil dos professores: feminino (62,7%), até 39 anos de idade (64,4%), vínculo com o município (67,8%), não trabalhava em zona de risco (76,3%), companheiro (67,8%), mais de 21 horas por semana (66,1%), entre 11 e 20 anos (64,2%) e 8 turmas ou mais (64,4%)



Tabela 1. Associação entre vínculo empregatício dos docentes de EF e os constructos da ST e SB.

Constructos	Efetivo Md(Q1-Q3)	Temporário Md(Q1-Q3)	p**
Satisfação no Trabalho			
1. Remuneração	3,25(2,75-4,25)	4,12(3,06-5,18)	0,199
2. Condições de Trabalho	4,00(3,00-4,66)	4,83(4,37-5,58)	0,004
3. Autonomia no Trabalho	5,00(4,33-5,50)	5,91(5,08-6,70)	0,001
4. Progressão na Carreira	5,25(4,50-6,00)	5,87(4,87-6,18)	0,185
5. Integração Social no Trabalho	4,20(3,60-4,80)	5,20(4,80-5,60)	0,001
6. Leis e Normas no Trabalho	5,00(4,00-6,00)	5,62(4,25-6,56)	0,100
7. Trabalho e Espaço Total de Vida	3,50(3,00-4,00)	3,25(2,12-3,87)	0,209
8. Relevância Social no Trabalho	5,00(4,33-6,33)	5,83(5,41-6,91)	0,011
9. Avaliação Global	4,50(3,82-5,02)	4,89(4,61-5,23)	0,003
p*	<0,001	<0,001	
Síndrome de Burnout			
1. Exaustão Emocional	2,33(1,91-2,83)	2,20(1,85-2,60)	0,341
2. Desumanização	1,80(1,40-2,20)	1,85(1,45-2,40)	0,706
3. Decepção no Trabalho	2,15(1,76-2,76)	2,23(1,61-2,65)	0,630
p*	<0,001	<0,001	

Legenda: p* valor estimado pelo Teste de Friedman; p** valor estimado pela Prova U de Mann-Whitney

Fonte: Os autores.

**R
E
S
U
L
T
A
D
O
S**

DISCUSSÃO E CONCLUSÃO

Efetivos – Satisfação no Trabalho

- Mais insatisfeitos
- Atuação permanente
- Sem expectativas
- Maior envolvimento
- Perceber as fragilidades
- Estabilidade e progressão na carreira



Temporários – Satisfação no Trabalho

- Mais satisfeitos
- Muitos ambientes de trabalho
- Não vivenciam profundamente
- Insatisfação: trabalho e espaço total de vida
- Falta de estabilidade



Ambos – Síndrome de Burnout

- Desumanização – menor índice
- Reconhecem o sentimento de indiferença

